		мектепте түзүлгөн «Манас жаштары» уюмунун жумалык отурумдарында каралып, тиешелүү чечимдер кабыл алынат. Мектепте физикалык жана психологиялык коопсуз чөйрөнү орнотуу максатында “Ишеним почтасы жөнүндөгү” Жобо иштелип чыгып, 2021-жылдын 13-сентябрындагы №1 педагогикалык кеңешмеде талкууланып, бекитилген. Ага ылайык билим берүү процессинин катышуучуларынын өз ара мамилелери толук көзөмөлдөнүп, мектепте коопсуз чөйрөнүн түзүлүшүнө аракеттер болууда.	
2.4.	Педагогикалык, административдик, окутуучу-көмөкчү жана кенже тейлөөчү персоналдын ишин баалоону, анын жыйынтыгы боюнча чечимдерди кабыл алууну камсыздоочу механизмдин жана жол-жоболордун болушу	Бул багытта гимназияда баалоо индикаторлору иштелип чыккан. Ал боюнча ар бир окуу-тарбия процесстерине катышкан (педагогикалык, административдик, кенже тейлөөчү жана окутуучу - көмөкчү персонал) тараптардын ишмердүүлүгү тынымсыз көзөмөлгө алынып баалоо жүргүзүлүп турат. Мониторинг жана баалоонун жыйынтыгы менен чечимдер кабыл алынат. Чейректтик, жылдык жыйынтыктар женүүчүлөрдү, мыктыларды аныктайт жана аларды сыйлоого, жогорку сыйлыктарга көрсөтүлөт. Мындан сырткары Педагогикалык, административдик, окутуучу-көмөкчү жана кенже тейлөөчү персоналдын иши окуу жылын акырында “ Мектептин жыл ичинде аткарылган иштер боюнча жыйынтыгы жана штаттарды комплектилөө” педагогикалык кенештин жана профсоюз уюмунун биргелешкен чогулушунда бааланып, аткарылган иштери боюнча сыйлыкка көрсөтүү жагы сунушталат. Педагогикалык, административдик, кенже тейлөөчү жана окутуучу-көмөкчү персоналдын ишмердүүлүгүн баалоо механизми жана жол-жоболору бекитилген жана далилдери бар. Жыл сайын баалоо жүргүзүлөт. Тийиштүү чечимдердин протоколдору бар. Чечимдер бардык категориядагы персоналдын салымын эске алуу менен кабыл алынат.	Баалоо индикатору Баалоонун жыйынтыктары жана анализдери Алкыштардын, сыйлыктардын жана финансылык колдоолордун берилиши. 27-тиркеме педагогикалык кенештин жана профсоюз уюмунун биргелешкен чогулушунун токтому тиркелет