	(жумуштан бошотуунун) объективдүү критерийлерин жана шарттарын камсыздоочу механизмдин жана жол –жоболордун болушу	● Тең укуктуулук ● Гумандуулук Негизинен кадр саясатын ишке ашырууда **«Жумушка кабыл алуунун жана жумуштан бошотуунун тартиби боюнча»** нускамага ылайык: мугалимдерди жана кенже кызматкерлерди жумушка кабыл алуу, кызматтан жогорулатуу жана кызматтан бошотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодекси мыйзамына жараша ачык-айкын жана обьективдүү чен-өлчөмдөрүнүн негизинде жүргүзүлөт; КР Эмгек кодексине, мектептин Уставына таянып иш алып барат. Тараптар ортосунда эмгек келишими түзүлүп, укук милдеттери аныкталат. Жумушка алынып жаткандар милдеттик инструкциялар, эмгекти коргоoo, техникалык коопсуздук эрежелери менен тааныштырылып чыгат. Мектепте атайын Кесиптик бирликтин кошуну түзүлгөн жана ал кошун мугалимдердин кызыкчылыгын коргоо максатында жумуштарды алып барат. Кошундун өзүнүн иш пландары түзүлгөн.	КР эмгек кодекси Кесиптик бирликтин иш пландары Кызматтык инструкциялар Эмгекти коргоо жана техникалык коопсуздук боюнча журналдар
2.2	Штаттардын комплектелишинин, педагогикалык персоналдын квалификациясынын жана билиминин билим берүү программасына шайкеш келүүсү	Мектептин педагогикалык жамааты тажрыйбалуу жана турдүү окуулардан өткөн мугалимдерден турат. Мугалимдер бардык предметтер боюнча жетиштүү деңгээлде камсыз болгон. Мектеп мугалимдери өз убагында предметтик курстарга барып өтүп келип турушат. Кесипттик өнүктүрүү: ● мугалимдердин сабак берүү методикасын жакшыртуу жана жардам берүү максатында уюштурулган педагогикалык өнөркана (усулдук кеңеш) тарабынан ишке ашырылат, коллективдин 100% камтылат. ● насаатчы мугалимдердин жаш адистерге системалык түрдө методикалык жардам берүү иш аракеттери (М: 2021-2022-	23-тиркеме Мугалимдер жөнүндө жалпы маалымат мектеп. директорунун тастыктоосу Мектептин педагогторунун сандык жана сапаттык курамы.менен тиркелет Мугалимдердин штаттык комплектелиши боюнча маалымат Мугалимдердин квалификациялары жана билимдери боюнча